

Combien je gagne « en plus » si je prends une direction ?

Depuis la revalorisation du **1^{er} Juillet 2023**, la valeur du **point d'indice** est d'environ **4,92€/mois**.

Le directeur perçoit différentes **bonifications** et **indemnités** soit fixes soit soumises à un barème. Ils bénéficient également d'un **avancement accéléré**.

1) Les bonifications indiciaires :

Les directrices et les directeurs perçoivent deux types de bonifications : la BI et la NBI.

- La valeur de la **BI** est soumise au nombre de classe de l'école d'exercice.

<u>Classe unique</u>		<u>2 et 3 classes</u>		<u>4 à 9 classes</u>		<u>10 classes et +</u>	
<u>3 pts</u>	<u>14,76€</u>	<u>16 pts</u>	<u>78,76 €</u>	<u>30 pts</u>	<u>147,68 €</u>	<u>40 pts</u>	<u>196,91 €</u>

- La **NBI** est de 8 pts pour tous soit 39,38€ brut/mois.

Voici un exemple :

IDENTIFICATION				GRADE			ENFANTS À CHARGE	ÉCH.	INDICE OU NBI	TAUX HORAIRE OU NBI
M IN.	NUMÉRO	CLÉ	N°DOS							
			00	DIR. ECOLE G4 PE CN				10	0674	NBI 008
CODE		ÉLÉMENTS					À PAYER		À DÉDUIRE	
101000	TRAITEMENT BRUT						€	3317,95		
101050	RETENUE PC						€		368,29	
101053	RETENUE PC NBI						€		4,37	
101070	TRAITEMENT BRUT N.B.I.						€	39,38		

Indice échelon 10 : 634
+ BI écoles 10 classes et + : 40

2) Les Indemnités :

Suite à la mise en place du PACTE, les directrices et les directeurs ont vu le taux de base de leur indemnité revalorisé dès la rentrée 2023 :

De 1 à 3 classes : + 500 €

De 4 à 9 classes : + 700 €

De 10 classes et + : + 900 €

<u>ISS de direction</u>	<u>1 à 3 classes</u>		<u>4 à 9 classes</u>		<u>10 classes et +</u>	
	<u>Annuelle</u>	<u>Mensuelle</u>	<u>Annuelle</u>	<u>Mensuelle</u>	<u>Annuelle</u>	<u>Mensuelle</u>
<u>Taux de base</u>	<u>2 970,62 €</u>	<u>247,55 €</u>	<u>3 370,62 €</u>	<u>280,88 €</u>	<u>3 770,62 €</u>	<u>314,22 €</u>
<u>Ecole en REP</u>	<u>3 564,74 €</u>	<u>297,06 €</u>	<u>4 044,74 €</u>	<u>337,06 €</u>	<u>4 524,74 €</u>	<u>377,06 €</u>
<u>Ecole en REP+</u>	<u>4 455,93 €</u>	<u>371,33 €</u>	<u>5 055,93 €</u>	<u>421,33 €</u>	<u>5 655,93 €</u>	<u>471,33 €</u>

3) L'intérim de direction

L'enseignant qui assure l'intérim de direction perçoit l'indemnité de direction (ISS) et uniquement celle-ci. Pour cela, il doit obligatoirement avoir assuré l'intérim durant 1 mois minimum. Celle-ci sera majorée à 50% de sa valeur initiale.

<u>ISS de direction</u>	<u>1 à 3 classes</u>		<u>4 à 9 classes</u>		<u>10 classes et +</u>	
	<u>Annuelle</u>	<u>Mensuelle</u>	<u>Annuelle</u>	<u>Mensuelle</u>	<u>Annuelle</u>	<u>Mensuelle</u>
<u>Intérim</u>	<u>4 455,93 €</u>	<u>371,33 €</u>	<u>5 055,93 €</u>	<u>421,33 €</u>	<u>5 655,93 €</u>	<u>471,33 €</u>
<u>Intérim en REP</u>	<u>5 347,11 €</u>	<u>445,59 €</u>	<u>6 067,11 €</u>	<u>505,59 €</u>	<u>6 787,11 €</u>	<u>565,59 €</u>
<u>Intérim en REP+</u>	<u>6 683,90 €</u>	<u>556,99 €</u>	<u>7 583,90 €</u>	<u>631,99 €</u>	<u>8 483,90 €</u>	<u>706,99 €</u>

4) L'avancement accéléré :

Depuis la rentrée 2023, les directrices et les directeurs peuvent bénéficier d'une accélération de 3 mois sur leur avancement d'échelon.

Pour pouvoir en bénéficier, il faut avoir été en poste dès le 1^{er} septembre de l'année en cours et d'être titulaire de la liste d'aptitude.

Celle-ci n'est valable que pour l'avancement d'échelon et est cumulable chaque année. En effet, le changement de grade n'est pas concerné.

Voici un exemple concret :

Je suis à l'échelon 10 de la classe normale et suis promouvable à l'échelon 11 au 06/08/2028.

Si je poursuis mes fonctions de directrice/directeur jusqu'en 2028, j'aurais alors cumulé 3 mois au titre de l'année 2023-2024, 3 mois au titre de l'année 2024-2025, 3 mois au titre de l'année 2025-2026 et 3 mois au titre de l'année 2026-2027.

La situation sera donc analysée au cours de l'année scolaire 2027-2028 (s'agissant de la date initiale du changement d'échelon), et je serais alors promu(e) à l'échelon 11 avec effet rétroactif au 06/08/2027 (gain d'un an d'ancienneté).

Si je suis passé à la hors-classe avant d'être passé à l'échelon 11, je continue de cumuler mes 3 mois par année d'exercice jusqu'à être concerné par un changement d'échelon dans le grade.