



PLUS DE MOYENS, PLUS DE TEMPS, PLUS DE RECONNAISSANCE !



UNE DIRECTION RECONNUE, UNE ÉQUIPE SOUTENUE POUR UNE ÉCOLE RENFORCÉE

1 Revalorisation

Attribution de 30 points supplémentaires de NBI (prise en compte pour le calcul de la retraite) pour toutes les directrices et tous les directeurs d'école dès la classe unique

4 Protection de tous les personnels de l'école

Dépôt de plainte systématique avec soutien de la DSDEN dès lors qu'un(e) directeur-trice, un(e) enseignant(e), un(e) AESH menacé(e), diffamé(e) ou agressé(e) en fait la demande

2 Décharges

Augmentation du temps de décharge pour toutes les directions d'école, y compris les chargé(e)s d'école et présence d'un adjoint déchargé en + du directeur dans toutes les grosses écoles

5 Statut

Création d'un véritable statut de la direction d'école quelle que soit la taille de l'école, ses spécificités ou sa situation géographique

3 Déroulement de carrière

Application annuelle de l'accélération de carrière existante (bonus de 3 mois par année de direction) pour permettre le changement d'échelon et/ou le départ éventuel en retraite sans attendre l'année de la promotion

6 Égalité de moyens

Pour une éducation vraiment nationale !

Alignement vers le haut des crédits et des dotations municipales sur tout le territoire
Mêmes conditions administratives dans tous les départements : mouvement, promotions, temps partiels...

Le #S2DÉ vous écrit chaque jeudi matin ! Vous nous dites MERCI pour cette lettre !
**SI VOUS VOULEZ QUE L'ON CONTINUE À VOUS ÉCOUTER, À VOUS AIDER, À VOUS DÉFENDRE,
À VOUS ACCOMPAGNER ET À VOUS INFORMER DE TOUTES LES DERNIÈRES ACTUALITÉS DE
LA DIRECTION ET DE L'ÉCOLE,
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026**  **VOTEZ #S2DÉ !**